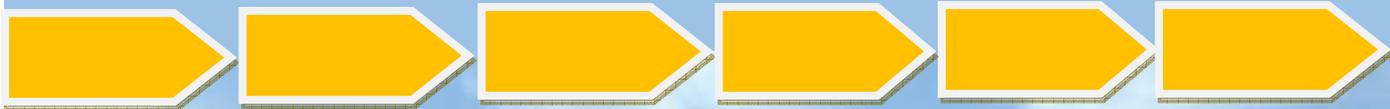




PEMERINTAH KABUPATEN BATU BARA

KECAMATAN SEI BALAI

LAPORAN KINERJA 2023





KATA PENGANTAR

Penyusunan Laporan Kinerja (LK) Instansi Pemerintah didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 dan Permen PAN RB Nomor 88 tahun 2021. Laporan Kinerja (LK) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan Laporan Kinerja (LK) adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Laporan Kinerja (LK) merupakan kewajiban bagi setiap instansi pemerintah tak terkecuali Kecamatan Sei Balai. Laporan Kinerja (LK) disusun oleh SKPD yang menyusun Perjanjian Kinerja. Kepala SKPD menyusun Laporan Kinerja (LK) tahunan berdasarkan Perjanjian Kinerja yang disepakati dan menyampaikan kepada Bupati paling lambat 2 (dua) bulan setelah tahun anggaran berakhir. Dalam Laporan Kinerja (LK) ini diharapkan kinerja setiap instansi pemerintah akan nampak, khususnya Kantor Camat Sei Balai Kabupaten Batu Bara.

Dengan berakhirnya pelaksanaan tahun anggaran 2023, Camat Sei Balai Kabupaten Batu Bara menyampaikan pertanggungjawab kinerja dengan dituangkan ke dalam Laporan Kinerja tahun 2023. Dengan tersusunnya Laporan Kinerja (LK) Tahun 2023 ini dapat diketahui tingkat keberhasilan yang dicapai serta kegagalan dalam pelaksanaan kegiatan yang diperuntukkan sebagai bahan kajian guna ditindak-lanjuti dalam pelaksanaan perencanaan pembangunan pada tahun mendatang.

Akhir kata semoga Laporan Kinerja (LK) Kantor Camat Sei Balai Kabupaten Batu Bara dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi seluruh staf yang berada di Kantor Camat Sei Balai Kabupaten Batu Bara.

Sei Balai, 18 Febuari 2024

CAMAT SEI BALAI

WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH
PEMBINA

NIP. 19770515 201001 1 0 13



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Nama-Nama Desa Kec. Sei Balai	3
Tabel 1.2	Jumlah Dusun, KK dan Jumlah Penduduk Kec. Sei Balai.....	4
Tabel 1.3	Potensi Desa Kecamatan Sei Balai	5
Tabel 2.1	Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Kantor Camat Sei Balai.....	11
Tabel 2.2	Perjanjian Kinerja Perubahan 2023.....	12
Tabel 2.3	Rencana Anggaran Kantor Camat Sei Balai 2023.....	13
Tabel 2.4	Rencana Anggaran Program Kantor Camat Sei Balai 2023.....	13
Tabel 3.1	Skala Nilai Peringkat Kinerja	16
Tabel 3.2	Capaian Kinerja Kantor Camat Sei Balai Tahun 2023.....	17
Tabel 3.3	Hasil Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat Tahun 2023.....	22
Tabel 3.4	Kategori Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat.....	23
Tabel 3.5	Capaian Nilai IKM Kecamatan Sei Balai Tahun 2023.....	24
Tabel 3.6	Kategori Hasil Capaian AKIP Kec. Sei Balai.....	26
Tabel 3.7	Capaian Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai Tahun 2023.....	26
Tabel 3.8	Hasil Aspek Penilaian Evaluasi AKIP Kec. Sei Balai Tahun 2023.....	27
Tabel 3.9	Perbandingan Capaian Kinerja Tahun sebelumnya dan beberapa Tahun terakhir.....	27
Tabel 3.10	Capaian Nilai IKM Kecamatan Sei Balai Tahun 2019-2023.....	28
Tabel 3.11	Capaian Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai Tahun 2019-2023.....	30
Tabel 3.12	Hasil Aspek Penilaian AKIP Kecamatan Sei Balai Tahun 2019-2023.....	31
Tabel 3.13	Perbandingan Target dan Realisasi Kecamatan Sei Balai dan Kecamatan Datuk Tanah Datar	31
Tabel 3.14	Analisis Keberhasilan, Kegagalan dan Solusi.....	38
Tabel 3.15	Analisis efisiensi penggunaan sumber daya Kec. Sei Balai Tahun 2023	39
Tabel 3.16	Analisis Program dan Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja.....	41
Tabel 3.17	Penyerapan Anggaran Kec. Sei Balai Tahun 2023.....	44
Tabel 3.18	Realisasi Anggaran Program Kantor Camat Sei Balai Tahun 2023.....	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Aktivitas Pelayanan Bag. Umum Kec. Sei Balai Tahun 2023.....	19
Gambar 3.2	Sarana dan Prasarana Kecamatan Sei Balai Tahun 2023	20
Gambar 3.3	Papan Pengumuman Kecamatan Sei Balai	21
Gambar 3.4	Sosial Media yang dikelola Kecamatan Sei Balai.....	21
Gambar 3.5	Diagram Capaian Nilai IKM Kec. Sei Balai 2019-2023	12
Gambar 3.6	Diagram Realisasi Kinerja IKM Tahun 2022-2023 Kecamatan Sei Balai dan Kecamatan Datuk Tanah Datar	12
Gambar 3.7	Diagram Realisasi Nilai Evaluasi AKIP Tahun 2021-2023 Kecamatan Sei Balai dan Kecamatan Datuk Tanah Datar.....	13



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Tabel	ii
Daftar Gambar	iii
Daftar Isi	iv
Bab I: Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud Dan Tujuan	2
C. Gambaran Umum Organisasi	2
D. Tugas Pokok Dan Fungsi Kecamatan Sei Balai	5
E. Landasan Hukum.....	6
F. Sistematika Penyusunan.....	7
Bab II: Perencanaan Kinerja Dan Perjanjian Kinerja	9
A. Rencana Strategi 2019-2023 Kantor Camat Sei Balai.....	9
B. Perjanjian Kinerja	11
C. Rencana Anggaran.....	13
Bab III: Akuntabilitas Kinerja	14
A. Capaian Kinerja Kecamatan Sei Balai	15
1. Membandingkan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023	16
2. Membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun Lalu dan beberapa tahun terakhir.....	27
3. Membandingkan Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra Kecamatan Sei Balai 2019-2023	28
4. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas...	31
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan....	34
a. Penyebab Keberhasilan/Kegagalan dan Solusi dalam Pencapaian IKM Kec. Sei Balai.....	34
b. Penyebab Keberhasilan/Kegagalan dan Solusi dalam Pencapaian Nilai AKIP Kec. Sei Balai.....	36



6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah	39
7. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja	40
B. Realisasi Anggaran.....	44
Bab IV: Penutup	46
A. Kesimpulan	46

Lampiran

1. Perjanjian Kinerja Perubahan Kec. Sei Balai Tahun 2023
2. Laporan Pengawasan Anggaran Definitif Per Kegiatan Per 31 Desember 2023
3. Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat
4. Laporan Hasil Evaluasi Akip Tahun 2023



BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Upaya untuk melakukan reformasi di segala bidang dalam rangka pembaharuan manajemen pemerintahan didasarkan kepada TAP MPR RI Nomor: XI/MPR/1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme; dan Undang- Undang Nomor: 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme. Kedua perangkat hukum ini, menegaskan tekad bangsa untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip pemerintahan yang baik.

Selaras dengan tekad tersebut, telah diterbitkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Sebagai pedoman petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reuiu atas laporan kinerja instansi Pemerintah adalah Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014. Dengan dilatar belakangi aturan hukum tersebut, maka mewajibkan Instansi Pemerintah agar membuat Laporan Akuntabilitas. Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara tahun 2023 dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.



B. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja ini merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Sei Balai dalam mempertanggungjawabkan tingkat keberhasilan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik. Maksud dari penyusunan dokumen Laporan Kinerja untuk menyajikan pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Melalui Laporan Kinerja ini, dapat diketahui tingkat keberhasilan kinerja dari berbagai faktor baik itu dari sisi perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan sehingga dapat dijadikan tolak ukur dalam mencapai target kinerja yang kemudian bisa dijadikan sebagai acuan perbaikan kinerja untuk meningkatkan kinerja Kecamatan Sei Balai di tahun berikutnya.

Evaluasi terhadap capaian kinerja ditujukan untuk memberikan :

- a. Peningkatan Akuntabilitas Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara;
- b. Umpan Balik bagi Peningkatan Kinerja Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara;
- c. Meningkatkan Kredibilitas Kecamatan Sei Balai terhadap Pemberi Amanah/ Delegasi Wewenang;
- d. Mengetahui Tingkat Keberhasilan dan Kegagalan dalam Melaksanakan Tugas sehingga akan Lebih Efektif dan Responsif terhadap lingkungan organisasinya.

C. GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Kecamatan Camat Sei Balai adalah salah satu dari 7 kecamatan yang ada di wilayah Kabupaten Batu Bara yang sebelumnya merupakan wilayah Kecamatan Tanjung Tiram Kabupaten Asahan dan sekarang telah memiliki 12 kecamatan setelah pemekaran. Selanjutnya pada tahun 1993 dimekarkan menjadi perwakilan Kecamatan Sei Balai dan pada tanggal 16 Oktober 2000 resmi menjadi Kecamatan Sei Balai Kabupaten Asahan secara defenitif dengan 11 Desa.

Pada saat pemekaran Kabupaten Batu Bara tahun 2006 jumlah desa yang berada di Kecamatan Sei Balai menjadi 8 desa, karena 3 desa masuk ke wilayah Kecamatan Meranti Kabupaten Asahan. Selanjutnya pada tahun 2011 berdasarkan usulan masyarakat desa dan sesuai kriteria dan peraturan perundang-undangan, maka desa-desa yang ada di wilayah Kecamatan Sei Balai dimekarkan menjadi 6 desa, sehingga jumlah desa yang ada



di wilayah Kecamatan Sei Balai saat ini menjadi 14 desa. Secara Administratif luas Wilayah Kecamatan Sei Balai adalah 9.286,9 Ha, yang berbatasan dengan:

- Sebelah Utara berbatasan dengan Kecamatan Nibung Hangus dan Kecamatan Datuk Tanah Datar;
- Sebelah Barat berbatasan dengan Kabupaten Simalungun dan Kabupaten Asahan;
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Kabupaten Asahan;
- Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan Nibung Hangus dan Kabupaten Asahan.

Adapun Nama-Nama dan luas Desa yang ada di Kecamatan Sei Balai yakni sebagai berikut:

Tabel. 1.1
Daftar Nama-Nama Desa Kec. Sei Balai

NO.	NAMA DESA	LUAS WILAYAH
1.	Sei Balai	100 Ha
2.	Kwala Sikasim	211 Ha
3.	Mekar Mulio	225 Ha
4.	Durian	201 Ha
5.	Sukaramai	208 Ha
6.	Sei Bejangkar	250 Ha
7.	Perk. Sei Balai	3.727 Ha
8.	Perk. Sei Bejangkar	1.619,9 Ha
9.	Suko Rejo	217 Ha
10.	Sidomulyo	175 Ha
11.	Perjuangan	1.808 Ha
12.	Tanah Timbul	150 Ha
13.	Benteng Jaya	150 Ha
14.	Mekar Baru	245 Ha
J u m l a h		9.286,9 Ha

Sumber Data: Seksi Tata Pemerintahan Kecamatan Sei Balai Tahun 2023



Tabel. 1.2
Jumlah Dusun, KK dan Jumlah Penduduk Kec. Sei Balai

No.	Nama Desa	Dusun	Jumlah KK	Jumlah Penduduk		
				L	P	L+P
1	2	3	4	5	6	7
1.	Sei Balai	16	1010	1.570	1.767	3.337
2.	Kwala Sikasim	8	846	1.447	1.653	3.100
3.	Mekar Mulio	7	359	607	546	1.153
4.	Durian	10	706	1.188	1.197	2.385
5.	Sukaramai	8	652	1.000	893	1.893
6.	Sei Bejangkar	8	583	934	1.096	2.030
7.	Perk. Sei Balai	12	846	1.408	1.399	2.807
8.	Perk. Sei Bejangkar	8	561	1.096	1.040	2.136
9.	Suko Rejo	9	613	1.152	1.146	2.298
10.	Sidomulyo	7	348	578	536	1.114
11.	Perjuangan	9	919	1.447	1.653	3.100
12.	Tanah Timbul	5	410	760	657	1.417
13.	Benteng Jaya	6	538	1.043	1.111	2.154
14.	Mekar Baru	6	336	629	648	1.277
J u m l a h		119	8.727	14.859	15.342	30.201

Sumber Data: Seksi Tata Pemerintahan Kecamatan Sei Balai Tahun 2023

Dari Tabel 1.2 di Atas dapat diketahui bahwa Kecamatan Sei Balai Memiliki 119 Dusun dan 8.727 Kepala Keluarga (KK) dengan total jumlah penduduk sebesar 30.201 jiwa yang terdiri dari 14.859 jiwa laki-laki dan 15. 342 jiwa perempuan.

Kecamatan Sei Balai memiliki potensi di bidang pertanian yang apabila diprosentasikan hampir 19,51% dari luas keseluruhan Kecamatan merupakan pertanian dimana menyebar hampir di setiap Desa dan hanya Desa Perkebunan Sei Balai yang tidak memiliki pertanian. Sedangkan sekitar 67,21% dari total keseluruhan luas wilayah Kecamatan merupakan Perkebunan dimana hampir sekitar 64% merupakan milik PTPN dan hanya sekitar 3% milik pribadi. Sementara itu, luas perumahan berkisar 13,28% dengan luas sekitar 1.232,90 ha. Adapun Potensi Kecamatan Sei Balai dapat dilihat pada tabel berikut:



Tabel. 1.3
Potensi Desa Kec. Sei Balai

No.	Nama Desa	Luas Perkebunan	Luas Pertanian	Luas Perumahan
1	2	3	4	5
1.	Sei Balai	16 Ha	55 Ha	29 Ha
2.	Kwala Sikasim	13,5 Ha	113 Ha	84,5 Ha
3.	Mekar Mulio	36,6 Ha	143 Ha	45,5 Ha
4.	Durian	37 Ha	112 Ha	52 Ha
5.	Sukaramai	21 Ha	142 Ha	45 Ha
6.	Sei Bejangkar	28 Ha	136 Ha	86 Ha
	Perk. Sei Balai	3.524 Ha	- Ha	203 Ha
8.	Perk. Sei Bejangkar	1.162 Ha	227 Ha	230,9 Ha
9.	Suko Rejo	14 Ha	158 Ha	45 Ha
10.	Sidomulyo	22 Ha	92 Ha	61 Ha
11.	Perjuangan	1.235 Ha	324 Ha	249 Ha
12.	Tanah Timbul	29 Ha	94 Ha	27 Ha
13.	Benteng Jaya	40,9 Ha	87,1 Ha	22 Ha
14.	Mekar Baru	63 Ha	129 Ha	53 Ha
J u m l a h		6.242 Ha	1.812,10 Ha	1.232,90 Ha

Sumber Data: Seksi Tata Pemerintahan Kecamatan Sei Balai Tahun 2023

D. TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN SEI BALAI

Menurut Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2023 Tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara bahwa Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan menyelenggarakan fungsi-fungsi sebagai berikut:

- 1) Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- 2) Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- 3) Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- 4) Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;
- 5) Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan Fasilitas pelayanan umum;



- 6) Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah ditingkat Kecamatan;
- 7) Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
- 8) Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
- 9) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Berdasarkan Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 260 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 21 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 260 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara. Kecamatan Camat Sei Balai dipimpin oleh seorang Camat dengan membawahi 1 (satu) Sekretaris, 3 (tiga) Seksi, 2 (dua) Sub Bagian, dengan uraian sebagai berikut :

I. Sekretariat, terdiri dari :

- a. Sub Bagian Umum
- b. Sub Bagian Keuangan dan Program

II. Seksi Pemerintahan

III. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Sosial Budaya

IV. Seksi Pelayanan Masyarakat, Ketentraman dan Ketertiban Umum

E. LANDASAN HUKUM

Laporan Kinerja (LK) Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;



4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara Sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 12 Tahun 2023 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2023(Lembaran Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2023 Nomor 12);
8. Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2023 Tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara.

F. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

Dalam menyajikan Laporan Kinerja maka Sistematika penyajian Laporan Kinerja Kecamatan Sei Balai tahun 2023 sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Penyusunan Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja, dan Reviu Atas Laporan Kinerja sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun sistematika penulisan Laporan Kinerja Kecamatan Sei Balai tahun 2023 adalah sebagai berikut:



Bab I – Pendahuluan

Menjabarkan latar belakang penyusunan Laporan Kinerja, maksud dan tujuan penyusunan, Tupoksi Kecamatan Sei Balai serta Sistematika Penulisan. Bab ini menjelaskan secara ringkas gambaran umum Kecamatan Sei Balai dan Perencanaan Kinerja Kecamatan Sei Balai Tahun 2023.

Bab II – Perencanaan Kinerja Dan Perjanjian Kinerja

Menjelaskan secara ringkas gambaran umum tentang Rencana Kinerja Kecamatan Sei Balai dan Perencanaan Kinerja Kecamatan Sei Balai Tahun 2023.

Bab III – Akuntabilitas Kinerja

Menjelaskan pencapaian kinerja menyeluruh dari Kecamatan Sei Balai selama tahun 2023 sebagai hasil implementasi keseluruhan program dan kegiatan dalam periode tersebut.

Bab IV – Penutup

Menjelaskan simpulan menyeluruh/umum dari Capaian Kinerja Kecamatan Sei Balai tahun 2023 ini dan menguraikan rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan kinerja di masa akan datang.



BAB II PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Sebagai pedoman petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu atas laporan kinerja instansi Pemerintah adalah Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014. Inpres dan Permen ini memberikan tuntutan kepada semua Instansi Pemerintah untuk menyiapkan Laporan Kinerja sebagai bagian integral dan siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dikerangkakan dalam suatu Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Di dalam Laporan Kinerja ini diungkapkan strategi dan kebijakan Kecamatan Sei Balai dalam mencapai perencanaan strateginya tersebut yang mengacu visi, misi dan tujuan Kabupaten Batu Bara yang kemudian diuraikan dalam bab ini. Kemudian, sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2023 akan dijelaskan dalam Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2023.

A. RENCANA STRATEGI 2019-2023 KECAMATAN SEI BALAI

Rencana strategi program dan kegiatan kerja di Kecamatan Sei Balai disusun dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Batu Bara Tahun 2019-2023 Kecamatan Sei Balai dan Renstra Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara tahun 2019-2023. Adapun visi Kabupaten Batu Bara yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Batu Bara sebagai berikut: ***“Menjadikan Masyarakat Kabupaten Batu Bara Masyarakat Industri yang Sejahtera, Mandiri, dan Berbudaya”***.

Dalam pernyataan visi tersebut terdapat kata-kata kunci sebagai berikut:

Masyarakat Industri

Masyarakat Industri adalah masyarakat yang terbuka untuk menerima berbagai pengalaman yang baru, menghargai setiap perencanaan untuk kemajuan, dan senantiasa ingin berkembang/maju.



Sejahtera

Masyarakat Kabupaten Batu Bara terpenuhi kebutuhan dasarnya dalam aspek pendidikan, kesehatan, dan ekonomi melalui pengembangan usaha yang maju dan berkelanjutan.

Mandiri

Kemampuan untuk memanfaatkan potensi daerah dan infrastruktur strategis dalam melaksanakan pembangunan daerah dan pengembangan ekonomi demi kemajuan personal.

Berbudaya

Bertindak dan bermasyarakat berpedoman pada nilai-nilai budaya dan tradisi sehingga tercipta masyarakat Kabupaten Batu Bara yang berakhlak mulia.

Untuk mewujudkan pencapaian visi tersebut diatas, dijabarkan 8 (delapan) misi pembangunan Kabupaten Batu Bara sebagai berikut:

1. Meningkatkan pelayanan Aparatur Pemerintah atas pelayanan publik dan investasi;
2. Meningkatkan jumlah dan kualitas infrastruktur dan sarana prasarana pendukung pertumbuhan industri dan perekonomian masyarakat;
3. Mewujudkan masyarakat yang produktif, inovatif, dan berbudaya;
4. Mewujudkan industri berbasis sumber daya unggulan Kabupaten Batubara;
5. Meningkatkan pemasaran hasil industri, pertanian, dan perikanan secara meluas memanfaatkan teknologi berkembang;
6. Meningkatkan kolaborasi industri, lembaga pendidikan, dan pemerintah Kabupaten Batubara.
7. Meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan, dan spiritual masyarakat;
8. Meningkatkan peran serta seluruh elemen masyarakat dalam pembangunan Kabupaten Batubara.

Dan untuk mendukung pencapaian visi dan misi di atas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi kecamatan, maka Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara ikut mensukseskan misi 1 yaitu “***Meningkatkan pelayanan Aparatur Pemerintah atas pelayanan publik dan investasi***”.



Untuk melaksanakan Misi tersebut Kecamatan Sei Balai Melakukan Strategi dengan Mengacu pada Renstra Kecamatan Sei Balai sebagaimana tergambar pada tabel berikut:

Tabel 2.1
Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Kecamatan Sei Balai

Visi :	<i>Menjadikan Masyarakat Kabupaten Batu Bara Masyarakat Industri yang Sejahtera, Mandiri dan Berbudaya</i>	
Misi :	<i>Meningkatkan pelayanan Aparatur Pemerintah atas pelayanan publik dan investasi</i>	
Tujuan	Sasaran	Strategi
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Kelola Pemerintahan Kecamatan	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Meningkatkan kapasitas pelayanan aparatur
		Meningkatkan cakupan dan jangkauan pelayanan kecamatan
		Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa
		Meningkatkan kesadaran, pendidikan, keagamaan dan partisipasi masyarakat
		Meningkatkan kerjasama dengan Forkopimca dalam rangka menjaga keamanan, ketertiban serta pencegahan tindak kriminal
	Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah	Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan kinerja dan keuangan kecamatan

B. PERJANJIAN KINERJA

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia (Permenpan) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan tentang pelimpahan tugas/wewenang dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencana kinerja tahunan, sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan



karena berisikan gambaran umum tentang apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas.

Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara Tahun 2023 mengacu pada dokumen Renstra (Rencana Strategis) Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara Tahun 2019-2023, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2023. Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut:

Tabel 2.2
Perjanjian Kinerja Perubahan 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	85,00
2.	Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah	Nilai AKIP	Nilai	BB (75,00)

Sumber: Perjanjian Kinerja Perubahan Kec. Sei Balai Tahun 2023

Dari tabel 2.2 Perjanjian Kinerja di atas dapat diketahui bahwa ada 2 (dua) Sasaran Strategi yang ingin dicapai dengan menggunakan 2 (dua) Indikator Kinerja Utama dengan penjabaran sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik Kecamatan dengan Indikator Kinerja Utamanya “*Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)*” yang ditargetkan memperoleh Nilai 85,00.
2. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dan Keuangan Kecamatan dengan Indikator Kinerja Utamanya “*Nilai Evaluasi AKIP Kecamatan*” yang ditargetkan memperoleh nilai BB atau (75,00).



C. RENCANA ANGGARAN

Adapun rencana anggaran Kecamatan Sei Balai untuk tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3
Rencana Anggaran Kecamatan Sei Balai Tahun 2023

No.	Belanja Langsung	Anggaran (Rp)
1.	Belanja Operasi	3.093.426.319
	- Belanja Pegawai	2.013.689.173
	- Belanja Barang dan Jasa	1.079.737.146
2.	Belanja Modal	42.500.000
	- Belanja Modal Peralatan dan Mesin	42.500.000
	TOTAL	3.135.926.319

Sumber: DPPA Kecamatan Sei Balai Tahun Anggaran 2023

Tabel 2.4
Rencana Anggaran Program Kecamatan Sei Balai Tahun 2023

No.	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	2.650.313.819	PAPBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	13.000.000	PAPBD
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	268.352.500	PAPBD
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	18.800.000	PAPBD
5.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	175.460.000	PAPBD
6.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	10.000.000	PAPBD
	JUMLAH	3.135.926.319	

Sumber: DPPA Kecamatan Sei Balai Tahun Anggaran 2023



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Kecamatan selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan amanah yang telah diberikan melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Sei Balai adalah perwujudan kewajiban Kecamatan Sei Balai untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas, pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Sei Balai tahun 2023 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan. Laporan Kinerja memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2019-2023 maupun Rencana Kerja Tahun 2023. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan misi dan visi Bupati Batu Bara.



A. Capaian Kinerja Kecamatan Sei Balai

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2017 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja ini memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2019-2023 maupun Rencana Kerja Tahun 2023. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan misi dan visi Bupati Batu Bara.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja tujuan/sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja tujuan/sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian tujuan/sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja tujuan/sasaran

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja, sebagai berikut:



Tabel. 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	$91\% \leq 100\%$	Sangat Tinggi
2.	$76\% \leq 90\%$	Tinggi
3.	$66\% \leq 75\%$	Sedang
4.	$51\% \leq 65\%$	Rendah
5.	$\leq 50\%$	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Dalam mengukur Capaian Kinerja, Kecamatan Sei Balai melakukan Analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan
5. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

1. Membandingkan Antara Target Dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan.



Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara telah menetapkan Indikator Kinerja Utama. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Pengukuran capaian kinerja pada poin ini dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sei Balai tahun 2023 dengan realisasinya. Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara menunjukkan hasil sebagai berikut:

Tabel 3.2
Capaian Kinerja Kantor Camat Sei Balai Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	85,00	80,50	94,71%
2.	Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah	Nilai AKIP	Nilai	BB (75,00)	BB (70,15)	93,53%

Sumber Data: Aplikasi SI SUKMA Kec. Sei Balai dan Inspektorat Kabupaten Batu Bara Tahun 2023

Berdasarkan Tabel 3.2 di atas dapat diketahui bahwa pada tahun 2023, pencapaian kinerja pelayanan untuk tahun 2023 dapat dirincikan sebagai berikut:

- a. Pada Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada tahun 2023 Kantor Camat Sei memperoleh nilai 80,50 dimana target awalnya adalah sebesar 85,00. Pada indikator Kinerja pertama ini Kantor Camat Sei memperoleh nilai 80,50 dimana selisih antara target dan realisasi mencapai angka 4,50 dan apabila diprosentasikan capaian kinerja tahun 2023 adalah sebesar 94,71%.
- b. Sementara pada Indikator Nilai evaluasi AKIP Kecamatan untuk tahun 2023 Kecamatan Sei Balai memperoleh Nilai BB (72,16) dimana target awalnya juga BB (72,16) sehingga apabila diprosentasikan pada Indikator Nilai evaluasi AKIP Kecamatan ini, Kecamatan Sei Balai mencapai target 100%.



Adapun rincian capaian kinerja Kecamatan Sei Balai untuk poin 1 ini akan dianalisis secara lebih spesifik satu persatu berdasarkan 2 (dua) sasaran, yakni:

1. Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik
2. Meningkatkan akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah



Sasaran 1:

Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik

Berpedoman pada Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2023 Tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara bahwa Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan menyelenggarakan fungsi-fungsi sebagai berikut:

- 1) Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- 2) Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- 3) Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- 4) Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;
- 5) Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan Fasilitas pelayanan umum;
- 6) Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat Kecamatan;
- 7) Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
- 8) Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
- 9) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sebagai pelaksana sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak lepas dari Pelayanan. Dalam menyelenggarakan pelayanan dimaksud, Kecamatan Sei Balai melaksanakannya dengan kriteria sebagai berikut:

- proses sederhana;
- tidak memerlukan kajian teknis yang kompleks; dan
- tidak memerlukan teknologi tinggi.



Dalam mendukung proses pelayanan yang dimaksud, secara administratif Kecamatan Sei Balai sudah membuat standar pelayanan publik untuk masing-masing jenis pelayanan, termasuk penyusunan SOP (Standart Operating Procedure). Selain itu, Kecamatan Sei Balai telah berusaha untuk melengkapi sarana dan prasarana yang memadai seperti kipas angin, pencahayaan yang baik dan kursi tunggu bagi masyarakat yang berurusan.

Gambar 3.1
Aktivitas Pelayanan Bag. Umum Kec. Sei Balai Tahun 2023





Gambar 3.2
Sarana dan Prasarana Kecamatan Sei Balai Tahun 2023





Disamping itu, untuk mengoptimalkan pelayanan kepada masyarakat Kecamatan Sei Balai menyediakan sarana pelayanan berupa papan pengumuman serta mengelola akun sosial media kecamatan berupa Facebook dan WA Grup.

Gambar 3.3
Papan Pengumuman Kecamatan Sei Balai



Tabel 3.4
Sosial Media yang dikelola Kecamatan Sei Balai





Kecamatan sebagai ujung tombak penyelenggara pemerintahan dapat memaksimalkan fungsi-fungsinya untuk mewujudkan peningkatan pelayanan publik, pengelolaan pengaduan masyarakat, pengelolaan informasi, pengawasan internal, penyuluhan kepada masyarakat dan beberapa pelayanan lainnya. Oleh karena itu, Kecamatan Sei Balai telah melahirkan inovasi sebagai bagian peningkatan mutu penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Sei Balai yang diharapkan dapat menampung semua pelayanan tersebut.

Adapun inovasi yang telah dilaksanakan di Kecamatan Sei Balai yakni: **Program One Man One Village**. Program ini bertujuan untuk membangun komunikasi dua arah antara Kecamatan dan Desa dalam upaya melancarkan penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, pemberdayaan masyarakat dan pelayanan bagi masyarakat di Kecamatan Sei Balai. Program ini mengharuskan setiap ASN di Kecamatan Sei Balai memiliki 1 (satu) Desa Binaan yang kemudian dituangkan dalam bentuk Surat Keputusan Camat Sei Balai. Bentuk kegiatan program ini berupa pertemuan formal/informal yang dilaksanakan secara berkala dengan topik pembahasan disesuaikan dengan situasi dan permasalahan yang ada.

Pada tahun 2023, untuk mengetahui tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan, Kecamatan Sei Balai telah melakukan Survey Kepuasan Masyarakat dengan hasil sebagai berikut:

Tabel. 3.3
Hasil Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Tahun 2023

No.	Unsur Pelayanan	Nilai Rata-Rata
1.	Persyaratan Pelayanan	3,00
2.	Prosedur Pelayanan	3,10
3.	Waktu Pelayanan	3,14
4.	Biaya/Tarif Pelayanan	3,94
5.	Produk Jenis Pelayanan	3,05
6.	Kompetensi Pelaksana	3,17
7.	Prilaku Pelaksana Pelayanan	3,25
8.	Sarana Dan Prasarana	3,05
9.	Penanganan Pengaduan dan Saran	3,31
Jumlah NRR Tertimbang		3,22

IKM Unit Pelayanan	80,50
Mutu Pelayanan	: B
Kinerja Unit Pelayanan	: Baik



Dari tabel 3.3 di atas dapat diperoleh gambaran bahwa unsur pelayanan terkait biaya/tarif pelayanan memperoleh nilai tertinggi yakni: 3,94. Hal ini dikarenakan memang tidak ada pelayanan yang ada di Kecamatan Sei Balai yang dikenakan biaya atau tarif pelayanan. Sedangkan unsur pelayanan terkait Persyaratan Pelayanan memperoleh nilai terendah, yakni 3,00. Hal ini disebabkan karena untuk memperoleh informasi pelayanan, masyarakat harus datang langsung ke Kecamatan Sei Balai dan adakalanya masyarakat datang namun prasyarat yang dibawa masih belum lengkap. Sementara tidak ada unsur Pelayanan Kecamatan Sei Balai yang dinilai rendah. Hal ini dapat dilihat dari nilai unsur pelayanan yang semuanya angka ≤ 3 (tiga).

Berikut interval mutu untuk skor hasil Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017:

Tabel 3.4
Kategori Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat

NO.	SKOR	MUTU
1.	88,31-100	A (Sangat Baik)
2.	76,61-88,30	B (Baik)
3.	65,00-76,60	C (Kurang Baik)
4.	25,00-64,99	D (Tidak Baik)

Sumber Data: Permen PAN danRB Nomor 14 Tahun 2017

Survey Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik Kecamatan Sei Balai dilakukan dengan cara meminta masyarakat yang datang untuk mengisi aplikasi Survey Kepuasan Masyarakat yang telah disediakan dengan dibantu oleh operator Survey. Adapun jumlah masyarakat yang mengisi aplikasi Survey Kepuasan Masyarakat pada tahun 2023 adalah sebanyak 96 responden. Survey dilaksanakan mulai Bulan Januari dan berakhir pada Bulan Desember 2023. Hasil dari Survey Kepuasan Masyarakat ini menjadi nilai acuan sasaran pertama, yakni: Sasaran Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik.



Adapun Target dan Realisasi untuk sasaran Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik adalah sebagai berikut:

Tabel 3.5
Capaian Nilai IKM Kecamatan Sei Balai Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase Capaian	Kategori
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	85,00	80,50	94,71%	Baik

Berdasarkan Tabel 3.4 di atas dapat diketahui bahwa pencapaian kinerja pelayanan untuk tahun 2023 dapat dirincikan sebagai berikut:

- Pada tahun 2023, Target awal Sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik Kecamatan dengan indikator Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah sebesar 85,00.
- Realitanya pada tahun 2023, Kecamatan Sei Balai memperoleh nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sebesar 80,50.
- Capaian Kinerja untuk indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Sei Balai tahun 2023 termasuk pada kategori “Baik”.
- Prosentase capaian kinerja dengan membandingkan antara realisasi terhadap target capaian Kecamatan Sei Balai tahun 2023 memperoleh angka sebesar 94,71%, dimana selisih antara target dan realisasi mencapai angka 4,50.

Perlu diketahui bahwa Kecamatan tidak termasuk OPD yang wajib menerapkan Standar Pelayanan Minimal sehingga Kecamatan Sei Balai tidak memiliki Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan Maklumat Pelayanan. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Standar Pelayanan Minimal dimana berbunyi Standar Pelayanan Minimal (SPM) ditetapkan dan diterapkan berdasarkan prinsip kesesuaian kewenangan, ketersediaan, keterjangkauan, kesinambungan, keterukuran, dan ketepatan sasaran.



Urusan Pemerintahan Wajib yang berkaitan dengan Pelayanan Dasar terdiri atas:

- a. Pendidikan;
- b. Kesehatan;
- c. Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang;
- d. Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman;
- e. Ketenteraman, Ketertiban Umum, dan Pelindungan Masyarakat; dan
- f. Sosial



Sasaran 2:

Meningkatkan akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah

Sasaran Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator utamanya “*Nilai AKIP*” diperoleh dari keluaran hasil penilaian yang dilakukan oleh pihak Inspektorat Kabupaten Batu Bara. Indikator hasil penilaian AKIP oleh Inspektorat dihitung melalui evaluasi terhadap kegiatan yang dilakukan dengan jalan melakukan analisis-analisis yang berkaitan dengan pencapaian kinerja tahun berjalan dengan menilai keberhasilan pelaksanaan tugas secara keseluruhan, pemberian peringkat (rating) dan perbandingan pencapaian antara rencana tingkat capaian (target) dengan realisasinya.

Evaluasi atas implementasi SAKIP adalah aktivitas analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi dan pengenalan permasalahan serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan untuk tujuan peningkatan akuntabilitas dan kinerja instansi/unit kerja pemerintah. Ruang lingkup evaluasi atas implementasi SAKIP mencakup :

1. Penilaian terhadap perencanaan strategis termasuk didalamnya perjanjian kinerja dan sistem pengukuran kinerja
2. Penilaian terhadap penyajian dan pengungkapan informasi kinerja
3. Evaluasi terhadap program dan kegiatan
4. Evaluasi terhadap kebijakan instansi/unit kerja yang bersangkutan



Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana Nilai hasil akhir dari penjumlahan komponen-komponen memberikan gambaran tingkat AKIP. Berikut Kategori predikat capaian nilai AKIP:

Tabel 3.6
Kategori Hasil Capaian AKIP Kec. Sei Balai

NO.	INTERVAL	KATEGORI
1.	>90-100	AA (Sangat Memuaskan)
2.	>80-90	A (Memuaskan)
3.	>70-80	BB (Sangat Baik)
4.	>60-70	B (Baik)
5.	>50-60	CC (Cukup/Memadai)
6.	>30-50	C (Kurang)
7.	>0-30	D (Sangat Kurang)

Sumber Data: Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021

Adapun Target dan Realisasi Indikator Kinerja untuk pencapaian sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Kecamatan Sei Balai tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.7
Capaian Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	9	Target	Realisasi	Persentase Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah	Nilai AKIP	Nilai	BB (75,00)	BB (70,15)	93,53%

Sumber Data: Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2023 oleh Inspektorat

Berdasarkan tabel 3.6 di atas dapat diperoleh gambaran sebagai berikut:

1. Target Awal Capaian Kinerja Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Nilai AKIP adalah BB dengan angka 75,00.
2. Capaian Kinerja Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Nilai AKIP, Kecamatan Sei Balai mendapatkan nilai BB dengan angka 70,15.
3. Prosentase Capaian Kinerja antara Target dan Realisasi Kecamatan Sei Balai Tahun 2023 adalah 93,53% dimana hanya selisih 4,85.



Nilai sebagaimana tersebut di atas merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Kecamatan Sei Balai. Adapun Hasil Aspek Penilaian Evaluasi AKIP Kecamatan Sei Balai Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3.8
Hasil Aspek Penilaian Evaluasi AKIP Kec. Sei Balai Tahun 2023

No.	Aspek Penilaian	2023		
		Target	Realisasi	Persentase
1.	Perencanaan Kinerja	23,53	22,02	93,58%
2.	Pengukuran Kinerja	22,7	20,64	90,93%
3.	Pelaporan Kinerja	12,9	11,62	90,08%
4.	Evaluasi Internal	15,87	15,87	100,00%
	Total	75,00	70,15	93,53%
	Kategori	BB	BB	100%

Sumber Data: Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2023 oleh Inspektorat

Dari Hasil AKIP Kecamatan Sei Balai Tahun 2023 yang ditampilkan sebelumnya dapat dilihat bahwa aspek Evaluasi Internal merupakan aspek yang memenuhi target 100%, sedangkan aspek terendah dalam mensupport Nilai AKIP Kecamatan adalah pelaporan kinerja yang hanya memperoleh nilai 11,62 dari targaet 12,90 sehingga prosentasenya hanya 90,08%.

2. Membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun Lalu dan beberapa tahun terakhir

Berikut ini merupakan hasil Capaian Kinerja Kecamatan Sei Balai Tahun 2023 dan tahun sebelumnya serta beberapa tahun terakhir:

Tabel 3.9
Perbandingan Capaian Kinerja Tahun sebelumnya dan beberapa Tahun terakhir

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi	Target Indikator	Capaian 2019	Capaian 2020	Capaian 2021	2022			2023		
						Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85,00	75,20	77,50	77,98	80,00	90,10	112,25 %	85,00	80,50	94,71%
2	Nilai AKIP	BB (75,00)	B (65,00)	B (67,25)	BB (70,07)	BB (73,00)	BB (72,16)	98,85%	BB (75,00)	BB (70,15)	93,53%



Berdasarkan tabel 3.8 di atas diperoleh gambaran sebagai berikut:

- Pada tahun 2022 dapat dilihat bahwa capaian kinerja sangat signifikan dimana indikator Indeks Kepuasan Masyarakat yang awalnya ditargetkan memperoleh nilai 80,00, namun terealisasi jauh dari perkiraan, yakni 90,10 sehingga prosentase yang diperoleh menjadi 112,25%;
- Capaian kinerja untuk indikator Nilai AKIP tahun 2022 sedikit meleset dari prediksi dimana target awal Kecamatan Sei Balai menargetkan 73,00, akan tetapi Kecamatan Sei Balai memperoleh nilai 72,16 sehingga apabila diprosentasikan menjadi 98,85%;
- Perolehan nilai untuk indikator IKM tahun 2022 yang signifikan tersebut menjadi patokan untuk menetapkan target IKM tahun berikutnya atau dengan kata lain, target pada tahun 2023 merupakan hasil pertimbangan setelah melihat perolehan angka capaian tahun 2022,
- Namun Target IKM pada tahun 2023 tersebut sedikit meleset dari prediksi dimana prosentase capaiannya tidak sampai 100% untuk kedua indikator kinerja Kecamatan Sei Balai.

3. Membandingkan Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra Kec. Sei Balai 2019-2023



Sasaran 1: Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik

Berikut perbandingan capaian indeks kepuasan masyarakat Kecamatan Sei Balai terhadap target jangka menengah Rencana Strategis 2019-2023:

Tabel. 3.10
Capaian Nilai IKM Kecamatan Sei Balai Tahun 2019-2023

Indikator Kinerja	Satuan	Target					Realisasi					Persentase Capaian Kinerja				
		2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	75,00	75,25	78,00	80,00	85,00	75,20	77,50	77,98	90,10	80,50	100.27%	102.99%	99,97%	112,25%	94,71%

Gambar. 3.5
Diagram Capaian IKM Kec. Sei Balai 2019-2023



Dari tabel 3.10 dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Target nilai indikator Indeks Kepuasan Masyarakat cenderung naik dari tahun ke tahun dan naik secara signifikan pada tahun 2023 yakni 85,00. Hal ini dikarenakan capaian realisasi yang signifikan pada tahun 2022, yakni 90,10;
2. Capaian realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2023 apabila didasarkan pada nilai, maka terjadi penurunan 9,60 poin menjadi sebesar 80,50 jika dibandingkan dengan tahun 2022 dengan capaian realisasi sebesar 90,10. Apabila dibandingkan dengan tahun 2021, terjadi kenaikan sebesar 2,52 poin dengan capaian realisasi sebesar 77,98, apabila dibandingkan dengan tahun 2020 juga terjadi kenaikan sebesar 3,50 poin dengan capaian realisasi sebesar 77,50. Sementara apabila dibandingkan dengan tahun 2019, kenaikannya menjadi sebesar 5,30 poin dengan capaian realisasi 75,20. Capaian indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) selalu mengalami kenaikan, namun pada tahun 2023 yaitu akhir masa periode Rencana Strategis 2019-2023 capaian kinerja indikator Indeks kepuasan Masyarakat (IKM) mengalami penurunan yaitu 80,50;
3. Persentase capaian kinerja indikator Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2023 merupakan yang terendah dalam tahun Renstra 2019-2023 Kecamatan Sei Balai, yakni 94,71%. Persentase capaian kinerja indikator Indeks Kepuasan Masyarakat yang tertinggi terjadi pada tahun 2022, yakni 112,25%. Capaian kinerja indikator Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2023 terjadi penurunan drastis 17,54% dari tahun 2022, penurunan 5,26% dibandingkan dengan tahun 2021 dimana terealisasi sebesar 99,97%, dan penurunan 8,28% dibandingkan tahun 2020 yang terealisasi 102,99% serta penurunan 8,28% bila dibandingkan dengan tahun 2019 dimana terealisasi sebesar 100,27%.



Sasaran 2:
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Kecamatan

Sasaran Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Kecamatan dengan indikator utamanya “*Nilai Evaluasi AKIP Kecamatan*” diperoleh dari keluaran hasil penilaian yang dilakukan oleh pihak Inspektorat Kabupaten Batu Bara. Adapun Target dan Realisasi Indikator Kinerja untuk pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut:

Tabel. 3.11
Capaian Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai Tahun 2019-2023

Indikator Kinerja	Satuan	Target					Realisasi					Persentase Capaian Kinerja				
		2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(11)	(12)	(13)	(14)	(14)	(15)
Nilai AKIP	Nilai	B (65,00)	B (67,25)	BB (70,07)	BB (73,00)	BB (75,00)	B (65,00)	B (67,25)	BB (70,07)	BB (72,16)	BB (70,15)	100%	100%	100%	98,85%	93,53%

Sumber Data: Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2023 oleh Inspektorat

Dari tabel 3.10 di atas dapat diperoleh gambaran sebagai berikut:

1. Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai tahun 2019 sampai dengan tahun 2022 telah memenuhi target capaian kinerja sesuai dengan yang ditetapkan di awal. Pada tahun 2022, meskipun secara kategori antara target dan realisasi sama-sama BB, namun secara angka capaian realisasi meleset sedikit dimana target awalnya 73,00 dan capaian realisasinya 72,16 sehingga prosentasinya menjadi 98,85%. Sedangkan pada tahun 2023, secara kategori Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai masih sama-sama BB, namun secara angka tidak mencapai target yang telah ditetapkan di awal dimana target awalnya 75,00, namun hanya tercapai 70,15 sehingga prosentasinya menjadi 93,53%;
2. Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai tahun 2023 apabila dibandingkan dengan nilai AKIP tahun 2022 mengalami penurunan sebesar 2,01 poin dimana nilai AKIP tahun 2022 senilai 72,16 sementara nilai AKIP 2023 adalah 70,15. Dan Nilai AKIP tahun 2022 merupakan nilai tertinggi dalam periode Renstra Kecamatan Sei Balai (2019-2023);
3. Secara keseluruhan Prosentase Capaian Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai pada tahun 2023 (BB) merupakan yang terendah dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya dengan Prosentase capaiannya sebesar 93,53% dimana selisih antara target dan realisasi sebesar 4,85 poin.



Berikut akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Kecamatan Sei Balai tahun 2019-2023:

Tabel 3.12
Hasil Aspek Penilaian AKIP Kecamatan Sei Balai Tahun 2019-2023

No.	Aspek Penilaian	Tahun				
		2019	2020	2021	2022	2023
1.	Perencanaan Kinerja	22,56	22,91	25,92	22,91	22,02
2.	Pengukuran Kinerja	15,7	16,12	15,93	21,87	20,64
3.	Pelaporan Kinerja	9,87	9,98	9,98	10,13	11,62
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	6,09	6,11	6,11	17,25	15,87
5.	Pencapaian Sasaran/Kinerja	10,78	12,13	12,13	-	-
Total		65,00	67,25	70,07	72,16	70,15
Kategori		B	B	BB	BB	BB

Sumber Data: Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP oleh Inspektorat

4. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas

Capaian kinerja Kecamatan Sei Balai jika dibandingkan dengan Kecamatan Datuk Tanah Datar selama kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir dapat digambarkan sebagai berikut :

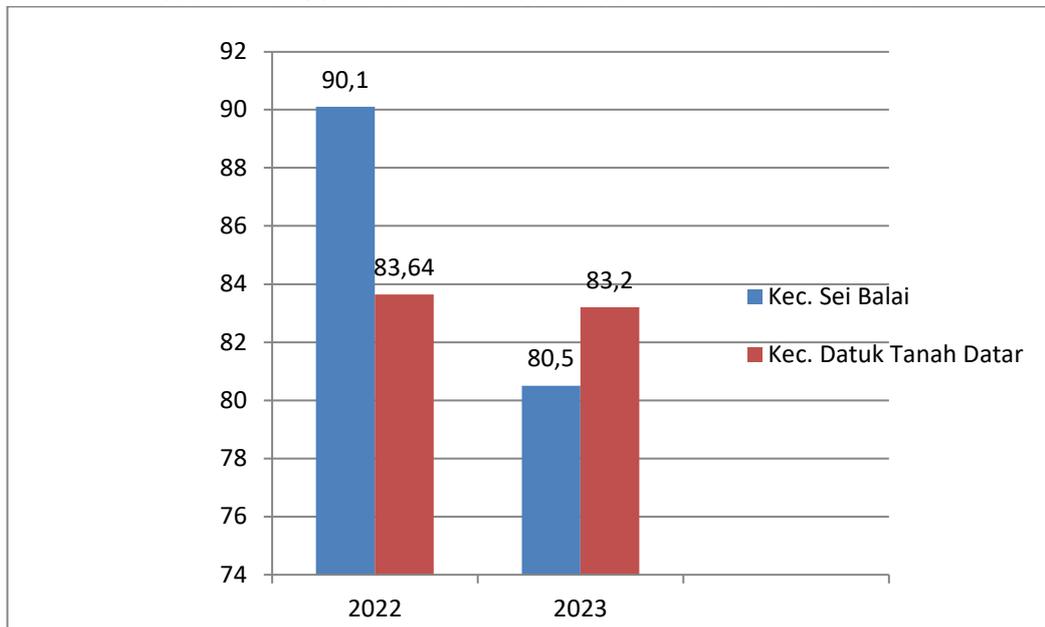
Tabel 3.13
Perbandingan Target dan Realisasi Kecamatan Sei Balai dan Kecamatan Datuk Tanah Datar

No.	Kecamatan	Indikator Kinerja	Target		Realisasi	
			2022	2023	2022	2023
1.	Kecamatan Sei Balai	Indeks Kepuasan Masyarakat	80,00	85,00	90,10	80,50
	Datuk Tanah Datar		80,00	83,00	83,64	83,20
2.	Kecamatan Sei Balai	Nilai AKIP	BB (73,00)	BB (75,00)	BB (72,16)	BB (70,15)
	Datuk Tanah Datar		65,00	78,01	73,65	70,05

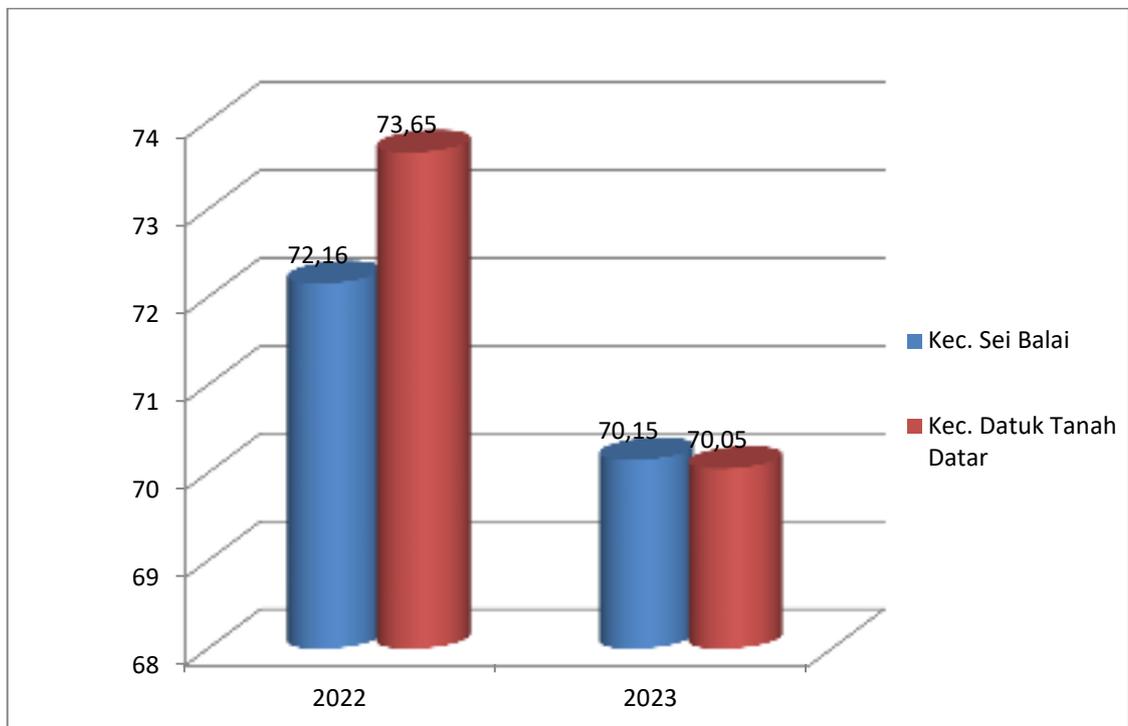
Sumber: Bagian Program Kecamatan Sei Balai dan Kecamatan Datuk Tanah Datar



Gambar 3.6
Diagram Realisasi Kinerja IKM Tahun 2022-2023
Kecamatan Sei Balai dan Kecamatan Datuk Tanah Datar



Gambar 3.7
Diagram Realisasi Nilai Evaluasi AKIP Tahun 2021-2023
Kecamatan Sei Balai dan Kecamatan Datuk Tanah Datar





Berdasarkan tabel 3.13 di atas diperoleh gambaran sebagai berikut:

1. Pada tahun 2022, Kecamatan Sei Balai dan Kecamatan Datuk Tanah Datar sama-sama menargetkan IKM mendapatkan nilai 80,00. Namun saat realitanya memperoleh nilai yang berbeda dimana Kecamatan Sei Balai memperoleh nilai 90,10, sementara Kecamatan Datuk Tanah Datar memperoleh nilai 83,00, sehingga Kecamatan Sei Balai lebih unggul 7,10 poin;
2. Pada tahun 2023 Kecamatan Sei Balai menargetkan nilai IKM mendapatkan nilai 85,00 dan Kecamatan Datuk Tanah Datar menargetkan nilai IKM mendapatkan nilai 83,64. Namun realitanya, Kecamatan Sei Balai memperoleh nilai 80,50, sementara Kecamatan Datuk Tanah Datar memperoleh nilai 83,20, sehingga Kecamatan Datuk Tanah Datar unggul 2,70 poin. Pada poin ini Kecamatan Sei Balai mengalami penurunan drastis. Hal ini disebabkan karena capaian IKM pada tahun sebelumnya (2022) terlalu tinggi sehingga pada saat penetapan target tahun 2023 harus menyesuaikan dengan realisasi tahun 2022.
3. Pada tahun 2022, Kecamatan Sei Balai menarget BB dengan nilai (73,00) untuk perolehan nilai AKIP, sementara Kecamatan Datuk Tanah Datar menargetkan B dengan nilai (65,00). Adapun realisasi dari Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai adalah BB (72,16), sementara Kecamatan Datuk Tanah Datar memperoleh nilai BB (73,65). Perbandingan antara rencana target dan realisasi untuk tahun 2022 Kecamatan Sei Balai selisih 0,84, sementara Kecamatan Datuk Tanah Datar selisih 8,65 poin.
4. Pada tahun 2023, Kecamatan Sei Balai menarget BB dengan nilai (75,00) untuk perolehan nilai AKIP, sementara Kecamatan Datuk Tanah Datar menargetkan BB dengan nilai (78,01). Adapun realisasi dari Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai adalah BB (70,15), sementara Kecamatan Datuk Tanah Datar memperoleh nilai BB (70,05). Perbandingan antara rencana target dan realisasi untuk tahun 2023 Kecamatan Sei Balai selisih 4,85, sementara Kecamatan Datuk Tanah Datar selisih 7,96 poin.
5. Perbandingan capaian realisasi tahun 2022 terhadap tahun 2023 untuk indikator Nilai AKIP Kecamatan Sei Balai adalah menurun 2,01 poin, sedangkan Kecamatan Datuk Tanah Datar juga mengalami penurunan 3,50 poin;



6. Nilai AKIP tahun 2022 Kecamatan Sei Balai 72,16, sementara Kecamatan Datuk Tanah Datar 73,65, sehingga Kecamatan Datuk Tanah Datar unggul 1,49 poin. Nilai AKIP tahun 2023 Kecamatan Sei Balai 70,15, sedangkan Kecamatan Datuk Tanah Datar 70,05, sehingga Kecamatan Sei Balai unggul 0,10 poin. Jadi kesimpulannya kedua kecamatan yang dibandingkan sama-sama mengalami penurunan untuk capaian indikator Nilai AKIP.

5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

a. Penyebab Keberhasilan/Kegagalan dan Solusi dalam Pencapaian IKM Kec. Sei Balai

Tujuan pelaksanaan SKM adalah untuk mengetahui gambaran kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran atas pendapat masyarakat, terhadap mutu dan kualitas pelayanan yang telah diberikan oleh Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara.

Adapun sasaran dilakukannya SKM adalah :

1. Mendorong partisipasi masyarakat sebagai pengguna layanan dalam menilai kinerja penyelenggara pelayanan;
2. Mendorong penyelenggara pelayanan publik untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik;
3. Mendorong penyelenggara pelayanan publik untuk menjadi lebih inovatif dalam menyelenggarakan pelayanan publik;
4. Mengukur kecenderungan tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik yang diberikan.

Dengan dilakukan SKM dapat diperoleh manfaat, antara lain:

1. Diketahui kelemahan atau kekurangan dari masing-masing unsur dalam penyelenggara pelayanan publik;
2. Diketahui kinerja penyelenggara pelayanan yang telah dilaksanakan oleh unit pelayanan publik secara periodik;
3. Sebagai bahan penetapan kebijakan yang perlu diambil dan upaya tindak lanjut yang perlu dilakukan atas hasil Survei Kepuasan Masyarakat;



4. Diketahui indeks kepuasan masyarakat secara menyeluruh terhadap hasil pelaksanaan pelayanan publik pada lingkup Pemerintah Pusat dan Daerah;
5. Memacu persaingan positif, antar unit penyelenggara pelayanan pada lingkup Pemerintah Pusat dan Daerah dalam upaya peningkatan kinerja pelayanan;
6. Bagi masyarakat dapat diketahui gambaran tentang kinerja unit pelayanan.

Keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja sasaran ”*Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik*” disebabkan faktor pendukung dan penghambat sebagai berikut :

Faktor pendukung :

- Memiliki team work yang solid;
- Memiliki SDM dengan semangat dan tanggungjawab dalam bekerja;
- Adanya inovasi pelayanan “*program one man one village*”;

Faktor Penghambat :

- Pembagian tugas yang kurang jelas;
- Sarana dan prasarana yang belum memadai;
- Jumlah SDM yang masih kurang;
- Petugas layanan belum penuh diberikan pelatihan khusus terkait *service excellent* serta belum ada penerapan pemberian penghargaan kepada petugas yang berprestasi.

Untuk meningkatkan capaian kinerja sasaran ” *Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan*”, berdasarkan hasil evaluasi dan analisis tersebut diatas, maka di masa yang akan datang direkomendasikan/solusi perbaikan sebagai berikut :

1. Membagi tugas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) masing-masing;
2. Melakukan pembinaan secara intern dan mengikutsertakan pegawai dalam bimbingan teknis (bimtek) yang berkaitan dengan tupoksi masing-masing
3. Melengkapi sarana dan prasarana yang masih kurang;
4. Mengajukan permohonan penambahan personil yang berkompeten terkait *service excellent* untuk Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara;
- 5.



b. Penyebab Keberhasilan/Kegagalan dan Solusi dalam Pencapaian Nilai AKIP Kec. Sei Balai

Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah Kecamatan Sei Balai didukung oleh Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dan Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;

Output dari kegiatan tersebut antara lain Dokumen RENJA, RENSTRA, RENCANA KERJA TAHUNAN, Rapat Evaluasi Keuangan, KUA, PPAS, RKA, DPA, RKAP, DPPA dimana output tersebut menunjang pencapaian kinerja sasaran. Gambaran tentang program, kegiatan, pagu, realisasi anggaran, output serta dampak terhadap capaian kinerja. Keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja sasaran ” *Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan*” disebabkan faktor pendukung dan penghambat sebagai berikut :

Faktor pendukung :

1. Memiliki team work yang solid sehingga laporan selesai tepat pada waktunya;
2. Anggaran yang memadai;
3. SDM yang berkompetensi;

Faktor Kelemahan :

1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum menggunakan teknologi informasi;
2. Rekomendasi dari hasil evaluasi AKIP internal belum sepenuhnya dilaksanakan;
3. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja serta peningkatan akuntabilitas kinerja.

Untuk meningkatkan capaian kinerja sasaran ” *Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan*”, berdasarkan hasil evaluasi dan analisis tersebut diatas, maka dimasa yang akan datang direkomendasikan/solusi perbaikan sebagai berikut:

1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal dengan menggunakan teknologi informasi;



2. Rekomendasi dari hasil evaluasi AKIP internal harus sepenuhnya dilaksanakan;

Evaluasi akuntabilitas kinerja internal sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja serta peningkatan akuntabilitas kinerja. Berikut gambaran analisis keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan Kecamatan Sei Balai tahun 2023:



Tabel 3.14
Analisis Keberhasilan, Kegagalan dan Solusi

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Faktor Pendukung Keberhasilan	Faktor Penghambat	Solusi yang dilakukan
1.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85,00	80,50	94,71	<ul style="list-style-type: none">- Memiliki team work yang solid,- Memiliki SDM dengan semangat dan tanggung jawab dalam bekerja	<ul style="list-style-type: none">- Pembagian tugas yang kurang jelas- Sarana dan Prasarana yang belum memadai,- Jumlah SDM yang kurang	<ul style="list-style-type: none">- Pengadaan sarana dan prasarana- Menambahkan jumlah pegawai yang ada di kecamatan guna memberikan pelayanan prima kepada masyarakat
2.	Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah Perangkat Daerah	Nilai AKIP	75,00 (BB)	70,15 (BB)	93,53	<ul style="list-style-type: none">- Adanya inovasi pelayanan “<i>program one man one village</i>”		



6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan Sei Balai disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.15
Analisis efisiensi penggunaan sumber daya Kec. Sei Balai Tahun 2023

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (%)
1.	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	94,71	91,46	3,25
2.	Meningkatnya Akuntabilitas keuangan dan kinerja Perangkat Daerah	Nilai AKIP	93,53	93,45	0,08

Dari tabel 3.15 di atas dapat ditarik beberapa kesimpulan, yakni:

- Pada tahun 2023 secara umum penyerapan anggaran telah terealisasi secara maksimal dengan tetap mencapai target kegiatan yang telah direncanakan.
- Pada Sasaran 1 penyerapan anggaran sebesar 91,46%, bahkan mampu mewujudkan efisiensi dalam penggunaan anggaran sebesar 3,25.
- Pada Sasaran 2 penyerapan anggaran sebesar 93,45%, bahkan mampu mewujudkan efisiensi dalam penggunaan anggaran 0,08%.

Terdapat beberapa hambatan yang dilalui selama Tahun Anggaran 2023. Kurangnya jumlah personil menjadi penyebab utama kurang lancarnya pelaksanaan kegiatan. Sehingga terjadi penumpukan realisasi kegiatan di akhir tahun. Namun hal ini dapat di atasi dengan kerja sama yang baik antar pegawai yang ada.

Dalam tahun 2023, efisiensi anggaran telah dilakukan secara maksimal terhadap setiap program dan kegiatan. Namun, pencapaian target dari masing-masing program dan kegiatan juga telah dipastikan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.



7. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja

Berikut Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja Kecamatan Sei Balai Tahun 2023:



Tabel 3.16
Analisis Program dan Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	% Capaian	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
1	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja Perangkat Daerah	Nilai AKIP	93,53	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	Nilai AKIP	100	Menunjang
				Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100	Menunjang
				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100	Menunjang
				Administrasi umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100	Menunjang
				Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Barang Milik Daerah Untuk Urusan Kecamatan	100	Menunjang
				Pengadaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	Menunjang
				Pemeliharaan Barang Milik Daerah penunjang Urusan pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang terpelihara	100	Menunjang



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	% Capaian	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
2	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	94,71	2. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Persentase Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan	100	Menunjang
				Penyelenggaraan Urusan Pemerintah yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	100	Menunjang
				3. PROGRAM PEMBERDAYAAN DESA DAN KELURAHAN	Persentase Partisipasi Masyarakat/ Desa dalam Pembangunan	100	Menunjang
				Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase Masyarakat Desa yang diberdayakan	100	Menunjang
				Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Masyarakat Desa yang diberdayakan	100	Menunjang
				4. PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Jumlah Desa yang kondisinya aman dan kondusif	100	Menunjang
				Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang diselesaikan	100	Menunjang



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	% Capaian	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
				5. PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Persentase Partisipasi Masyarakat/Desa dalam Pembangunan	100	Menunjang
				Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah Masyarakat/Desa yang ikut dalam Kegiatan Kecamatan yang dilimpahkan oleh Kepala Daerah	100	Menunjang
				6. PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	PERSENTASE PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	100	Menunjang
				Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100	Menunjang



Dari tabel 3.15 dapat ditarik kesimpulan bahwa secara umum, seluruh program dan kegiatan pada Tahun 2023 telah dilaksanakan sesuai rencana, target dari masing-masing program dan kegiatan telah tercapai secara maksimal. Hanya target nilai SAKIP yang perlu ditingkatkan, agar target pada akhir masa periodes Renstra Kecamatan dapat terpenuhi.

B. Realisasi Anggaran

Adapun Alokasi anggaran belanja dalam rangka untuk menunjang tugas dan fungsi Kecamatan Sei Balai pada Tahun Anggaran 2023 adalah sebesar Rp. 3.135.926.319,00 Adapun target dan realisasi anggaran Kecamatan Sei Balai Tahun Anggaran 2023 dapat diuraikan sebagai berikut:

Tabel. 3.17
Penyerapan Anggaran Kecamatan Sei Balai Tahun 2023

No.	Uraian Belanja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1.	Belanja Operasi	3.093.426.319	2.922.929.410	94,49%
	- Belanja Pegawai	2.013.689.173	1.948.820.960	96,78%
	- Belanja Barang dan Jasa	1.079.737.146	974.108.450	90,22%
2.	Belanja Modal	42.500.000	11.000.000	25,88%
	- Belanja Modal Peralatan dan Mesin	42.500.000	11.000.000	25,88%
	TOTAL	3.135.926.319	2.933.929.410	93,56%

Sumber: Laporan Realisasi Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kec. Sei Balai per 31 Desember 2023

Dari tabel 3.6 di atas dapat diperoleh gambaran bahwa penyerapan anggaran pada Kecamatan Sei Balai untuk tahun anggaran 2023, telah berjalan sesuai dengan harapan dimana rata-rata tingkat penyerapan anggaran sebesar 93.56% atau sebesar Rp. 2.933.929.410,- dari total jumlah Pagu Anggaran tahun 2023 setelah perubahan, yakni sebesar Rp. 3.135.926.319,-, dimana anggaran hanya bersisa sebesar Rp. 201.996.909,-.



Tabel 3.18
Realisasi Anggaran Program Kecamatan Sei Balai Tahun 2023

No.	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	2.650.313.819	2.476.764.410	93,45
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	13.000.000	13.000.000	100,00
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	268.352.500	254.945.000	95,00
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	18.800.000	15.050.000	80,05
5.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	175.460.000	165.370.000	94,25
6.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	10.000.000	8.800.000	88,00
JUMLAH		3.135.926.319	3.135.926.319	93,56

Dari tabel 3.18 di atas dapat diperoleh gambaran bahwa Penyerapan Anggaran Program Kecamatan Sei Balai tahun 2023 semuanya di atas 95% atau apabila dirata-ratakan menjadi 98,12%.



BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Kegiatan penyelenggaraan pemerintahan daerah telah membawa berbagai hasil bagi peningkatan kesejahteraan rakyat dan kemajuan daerah. Berbagai perubahan tersebut merupakan dampak dari pelaksanaan pembangunan daerah yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan. Tantangan dalam lima tahun mendatang adalah mendorong percepatan pembangunan daerah agar dapat mengatasi berbagai permasalahan yang masih ada.

Berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Kecamatan Sei Balai tahun 2019-2023, Laporan Kinerja tahun 2023 ini disusun sebagai bentuk laporan pertanggungjawaban kepada pemberi delegasi wewenang terhadap segala sesuatu yang telah dilaksanakan untuk kepentingan Negara dan Daerah. Karenanya, Laporan Kinerja tahun 2023 ini lebih banyak dipandang sebagai suatu proses pembelajaran terhadap pelaksanaan tugas-tugas yang diemban, sebagai bentuk pemenuhan penilaian tampilan organisasi, sehingga disadari pembuatan Laporan Kinerja tahun 2023 ini sangat jauh dari sempurna. Untuk itu, diharapkan adanya sikap adaptif dan responsif dalam pemberian kritik dan saran perbaikan.

Pencapaian kinerja sasaran strategis Kecamatan Sei Balai Tahun 2023 pada umumnya menunjukkan capaian kinerja yang cukup baik. Ada 2 sasaran strategis dengan 2 Indikator Kinerja Utama yang telah berhasil mencapai hasil dengan gambaran ringkas sebagai berikut:

1. Sasaran 1, "Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik" dengan Indikator Kinerja Utama: Indeks Kepuasan Masyarakat dimana memperoleh nilai 80,50 yang masuk dalam kategori **BAIK** dengan persentase capaian sebesar 94,71%.
2. Sasaran 2, "Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah" dengan Indikator Kinerja Utama: Nilai AKIP dimana memperoleh nilai BB (70,15) yang masuk dalam kategori **SANGAT BAIK** dengan persentase capaian sebesar 93,53%.

Dari evaluasi dan analisis atas pencapaian sasaran Indikator Kinerja Utama yang telah dibahas sebelumnya, dapat dilihat bahwa Kecamatan Sei Balai telah berupaya secara optimal agar target kinerja dapat terealisasi sesuai dengan harapan.

**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA**



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH**

Jabatan : CAMAT SEI BALAI

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ir. H. ZAHIR, MAP**

Jabatan : BUPATI BATU BARA

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lima Puluh, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua,
BUPATI BATU BARA

Ir. H. ZAHIR, MAP


Pihak Pertama,
CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA

WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH
Pembina
NIP. 19770515 201001 1 013


**LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KECAMATAN SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	85,00
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah	Nilai AKIP	Nilai	BB (75,00)

NO.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	2.650.313.819	PAPBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	13.000.000	PAPBD
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	268.352.500	PAPBD
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	18.800.000	PAPBD
5.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	175.460.000	PAPBD
6.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	10.000.000	PAPBD
JUMLAH		3.135.926.319	

Lima Puluh, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua
BUPATI BATU BARA

Ir. R. ZAHIR, MAP

Pihak Pertama
**CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

WALI WALI AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH
Pembina
NIP. 19770515 201001 1 013



**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III
KECAMATAN SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIDUAN OBERLIN BUTAR-BUTAR, S.S., M.M.**

Jabatan : SEKRETARIS

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH**

Jabatan : CAMAT SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

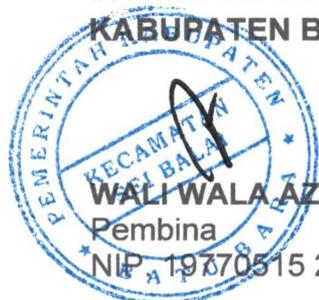
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua

**CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**



WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH **RIDUAN OBERLIN BUTAR-BUTAR, SS., MM**
Pembina

NIP. 19770515 201001 1 013

Pihak Pertama

**SEKRETARIS
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

Pembina

NIP. 19720614 200801 1 001

**LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
SEKRETARIS KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah	Nilai AKIP	Nilai	BB (75,00)

NO.	PROGRAM	ANGGARAN (RP)	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	2.650.313.819	PAPBD
JUMLAH		2.650.313.819	

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua
**CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**



WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH RIDUAN OBERLIN BUTAR-BUTAR, SS., MM
Pembina
NIP. 19770515 201001 1 013

Pihak Pertama
**SEKRETARIS
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

Pembina
NIP. 19720614 200801 1 001



**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
KECAMATAN SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TIEMAS HARAHAHAP**

Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RIDUAN OBERLIN BUTAR BUTAR, SS., MM**

Jabatan : **SEKRETARIS**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua
SEKRETARIS
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA

RIDUAN OBERLIN BUTAR BUTAR, SS., MM
Pembina
NIP. 19720614 200801 1 001

Pihak Pertama
KEPALA SUBBAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA

TIEMAS HARAHAHAP
Penata
NIP. 19680927 199402 2 001

**LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terpenuhinya Kebutuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Tingkat Layanan Administrasi Perkantoran	%	100
	Terpenuhinya kebutuhan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	12
	Terpenuhinya kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	12
	Terpenuhinya kebutuhan makanan dan minuman rapat/kegiatan/tamu	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	12
	Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	12
	Tersedianya Barang Bacaan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	25
	Terfasilitasinya Koordinasi dan Konsultasi Pelaksanaan Tugas Jabatan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	12
2.	Terpenuhinya Kebutuhan Pengadaan Barang Milik Daerah	Persentase Sarana dan Prasarana dalam Kondisi Baik	%	100
	Terpenuhinya Kebutuhan peralatan gedung kantor	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Unit	4

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
3.	Terpenuhinya Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Tingkat Layanan Administrasi Perkantoran	%	100
	Tersedianya Jasa Administrasi Surat Menyurat Kecamatan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	12
	Tersedianya Jasa Komunikasi, Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	12
	Terpenuhinya Kebutuhan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	12
4.	Terpeliharanya Barang Milik Daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang terpelihara	%	100
	Terpeliharanya kendaraan dinas yang ada	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	4
	Terpeliharanya gedung kantor	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	1
	Terpeliharanya peralatan gedung kantor yang ada	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	10

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (RP)	KETERANGAN
1.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	222.176.555	PAPBD
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	15.291.096	PAPBD
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	43.051.459	PAPBD
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	45.000.000	PAPBD
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	20.594.000	PAPBD

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (RP)	KETERANGAN
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	12.000.000	PAPBD
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	86.240.000	PAPBD
2.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	31.500.000	PAPBD
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	31.500.000	PAPBD
3.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	293.923.091	PAPBD
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3.000.000	PAPBD
	Penyediaan Jasa Komunikasi , Sumber Daya Air dan Listrik	53.998.439	PAPBD
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	236.924.652	PAPBD
3.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	121.245.198	PAPBD
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	75.411.288	PAPBD
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	30.000.000	PAPBD
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	15.833.910	PAPBD
	JUMLAH	668.844.844	

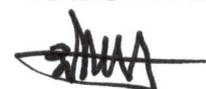
Pihak Kedua
SEKRETARIS
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA



RIDUAN OBERLIN BUTAR-BUTAR, SS., MM
Pembina
NIP. 19720614 200801 1 001

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Pertama
KEPALA SUBBAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA



TIEMAS HARAHAP
Penata
NIP. 19680927 199402 2 001



**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
KECAMATAN SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SANIAH, S.A.P.**

Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN DAN PROGRAM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RIDUAN OBERLIN BUTAR-BUTAR, SS., MM**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua
SEKRETARIS
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA

Pihak Pertama
KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN
DAN PROGRAM
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA

RIDUAN OBERLIN BUTAR-BUTAR, SS., MM
Pembina
NIP. 19720614 200801 1 001

SANIAH, S.A.P.
Penata
NIP. 19820727 200502 2 003

**LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN DAN PROGRAM
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	%	100
	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	4
	Tersusunnya Laporan Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	3
2.	Terpenuhinya Kebutuhan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Tersusunnya Dokumen Keuangan Perangkat Daerah	%	100
	Terpenuhinya Kebutuhan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang	25
	Tersusunnya laporan keuangan akhir tahun	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	2
	Tersusunnya laporan keuangan bulanan/ triwulanan/semesteran/ SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Laporan	30

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (RP)	KETERANGAN
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4.000.000	PAPBD
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2.000.000	PAPBD
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2.000.000	PAPBD
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.977.468.975	PAPBD
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.972.469.173	PAPBD
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2.000.000	PAPBD
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	2.999.802	PAPBD
JUMLAH		1.981.468.975	

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua
SEKRETARIS
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA



RIDUAN OBERLIN BUTAR-BUTAR, SS., MM
Pembina
NIP. 19720614 200801 1 001

Pihak Pertama
KEPALA SUBBAGIAN
KEUANGAN DAN PROGRAM
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA



SANIAH, S.A.P.
Penata
NIP. 19820727 200502 2 003



**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
KECAMATAN SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAHMADANIAH, S.E.**
Jabatan : **KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN**
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH**
Jabatan : **CAMAT SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA**
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua
**CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**



WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH
Rembina
NIP. 19770615 201001 1 013

Pihak Pertama
**KEPALA SEKSI TATA
PEMERINTAHAN
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**


RAHMADANIAH, SE
Penata Tk. I
NIP.19721122 2011011 2 002

**LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Diketuainya Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	85,00
	Terlaksananya Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah Laporan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Laporan	1

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (RP)	KETERANGAN
1.	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	13.000.000	PAPBD
	Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	13.000.000	PAPBD
JUMLAH		13.000.000	

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua
**CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**



WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH
Pembina
NIP. 19770515 201001 1 013

Pihak Pertama
**KEPALA SEKSI TATA
PEMERINTAHAN
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**


RAHMADANIAH, SE
Penata Tk. I
NIP. 19721122 2011011 2 002



**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
KECAMATAN SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SURUNG BINTARA PUTRA SITUMORANG, S.T.**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN MASYARAKAT, KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH**

Jabatan : **CAMAT SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua
**CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**



WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH
Pembina
NIP. 19770515 201001 1 013

Pihak Pertama
**KEPALA SEKSI KETENTRAMAN
DAN KETERTIBAN UMUM
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

SURUNG BINTARA PUTRA SITUMORANG, S.T.
Pembina
NIP. 19850114 201101 1 008

**LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terjaganya Kondisi Desa yang Aman dan Kondusif	Jumlah Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang diselesaikan	Desa	14
	Terjalannya koordinasi yang baik antar pimpinan Kecamatan (unsur Muspika) dalam upaya menciptakan kondisi yang aman dan kondusif di wilayah kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Bulan	12
2.	Terselenggaranya Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah Masyarakat/ Desa yang ikut dalam Kegiatan Kecamatan yang dilimpahkan oleh Kepala Daerah	Orang	500
	Terselenggaranya Kegiatan Peringatan HUT RI	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	Orang	500
	Terlaksananya Peringatan Hari Besar Nasional	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	Orang	300

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (RP)	KETERANGAN
1.	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	18.800.000	PAPBD
	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	18.800.000	PAPBD
2.	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	85.370.000	PAPBD
	Pembinaan Wawasan Kebangsaan Dan Ketahanan Nasional Dalam Rangka Memantapkan Pengalaman Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republic Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika Serta Pemertahanan Dsn Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republic Indonesia (Kecamatan Sei Balai)	75.370.000	PAPBD
	Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	10.000.000	PAPBD
JUMLAH		104.170.000	

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua
CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA



WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH
Pembina
NIP. 19770515 201001 1 013

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI KETENTRAMAN
DAN KETERTIBAN UMUM
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA

SURUNG BINTARA PUTRA SITUMORANG, S.T.
Pembina
NIP. 19850114 201101 1 008



**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
KECAMATAN SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUTRISNO, S.E.**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN
SOSIAL BUDAYA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH**

Jabatan : **CAMAT SEI BALAI KABUPATEN BATU BARA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua

**CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**



WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH
Pembina
NIP. 19770515 201001 1 013

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA
DAN SOSIAL BUDAYA
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

SUTRISNO, S.E.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19730314 200901 1 001

**LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA
DAN SOSIAL BUDAYA
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Ikut berpartisipasi masyarakat dalam pembangunan daerah	Persentase Masyarakat Desa yang diberdayakan	%	100
	Terhimpunnya dokumen rencana usulan kegiatan dari Musrenbang desa	Jumlah Dokumen Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Dokumen	15
	Terbinanya TP. PKK Desa dan Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Laporan	14
2.	Ikut berpartisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan Daerah	Persentase Masyarakat Desa yang diberdayakan	%	100
	Meningkatnya kerja sama antar keluarga, warga dan Kelompok Masyarakat	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat	Keluarga	50
	Meningkatnya Ketahanan Pangan Keluarga	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga	Keluarga	25
	Meningkatnya Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing	Keluarga	25

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
	Meningkatnya Kesadaran Keluarga tentang Lingkungan dan Perilaku Hidup Sehat	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan Dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	Keluarga	25
	Meningkatnya Perekonomian Keluarga melalui Koperasi dan Pengembangan Ekonomi lainnya	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Taraf Hidup Keluarga melalui Kehidupan Berkoperasi dan Pengembangan Ekonomi lainnya	Keluarga	25
3.	Terselenggaranya Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah Masyarakat/ Desa yang ikut dalam Kegiatan Kecamatan yang dilimpahkan oleh Kepala Daerah	Orang	500
	Terlaksananya Kegiatan MTQ Tk. Kecamatan dan Kabupaten	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	Orang	500
4.	Tertibnya administrasi Pemerintahan desa	Jumlah Desa yang difasilitasi/dibina terkait dengan administrasi/ pembangunan Desa	Desa	14
	Tersusunnya Perdes dan Perkades sesuai dengan UU dan aturan/ ketentuan yang berlaku	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	Dokumen	14
	Terkoordinasikannya Pelaksanaan Pembangunan kawasan Perdesaan di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di Wilayah Kecamatan	Laporan	14

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (RP)	KETERANGAN
1.	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	68.352.500	PAPBD
	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kecamatan	10.000.000	PAPBD
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	58.352.500	PAPBD
2.	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	200.000.000	PAPBD
	Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat (Kecamatan Sei Balai)	50.000.000	PAPBD
	Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga (Kecamatan Sei Balai)	25.000.000	PAPBD
	Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing (Kecamatan Sei Balai)	25.000.000	PAPBD
	Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat(Kecamatan Sei Balai)	50.000.000	PAPBD
	Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Taraf Hidup Keluarga Melalui Kehidupan Berkoperasi dan Pengembangan Ekonomi Lainnya (Kecamatan Sei Balai)	50.000.000	PAPBD
3.	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	90.090.000	PAPBD
	Pembinaan Kerukunan Antar suku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	90.090.000	PAPBD

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (RP)	KETERANGAN
4.	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	10.000.000	PAPBD
	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	5.000.000	PAPBD
	Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di Wilayah Kecamatan	5.000.000	PAPBD
JUMLAH		368.442.500	

Sei Balai, 9 Oktober 2023

Pihak Kedua

**CAMAT SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**



WALI WALI AZAHARI SAGALA, S.Pd, MH
Pembina
NIP. 19770515 201001 1 013

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA
DAN SOSIAL BUDAYA
KECAMATAN SEI BALAI
KABUPATEN BATU BARA**


SUTRISNO, S.E.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19730314 200901 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN BATU BARA
LAPORAN PENGAWASAN ANGGARAN DEFINITIF PER SUB KEGIATAN

per 31 Desember 2023

Unit Organisasi : Kecamatan Sei Balai

Sub Unit : Kecamatan Sei Balai

KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI					SISA
			PEGAWAI	BARANG & JASA	MODAL	TOTAL	%	ANGGARAN
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA							
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah							
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.01.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2.000.000,00	0,00	2.000.000,00	0,00	2.000.000,00	100,00	0,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.01.6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2.000.000,00	0,00	2.000.000,00	0,00	2.000.000,00	100,00	0,00
	TOTAL KEGIATAN PERENCANAAN, PENGANGGARAN, DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH	4.000.000,00	0,00	4.000.000,00	0,00	4.000.000,00	100,00	0,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah							
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.02.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.972.469.173,00	1.909.140.960,00	0,00	0,00	1.909.140.960,00	96,79	63.328.213,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.02.5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2.000.000,00	0,00	2.000.000,00	0,00	2.000.000,00	100,00	0,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.02.7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	2.999.802,00	0,00	600.000,00	0,00	600.000,00	20,00	2.399.802,00
	TOTAL KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	1.977.468.975,00	1.909.140.960,00	2.600.000,00	0,00	1.911.740.960,00	96,68	65.728.015,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah							
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.05.2	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL KEGIATAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN PERANGKAT DAERAH	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah							
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.06.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	15.291.096,00	0,00	13.065.500,00	0,00	13.065.500,00	85,45	2.225.596,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.06.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	43.051.459,00	0,00	35.550.700,00	0,00	35.550.700,00	82,58	7.500.759,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.06.4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	45.000.000,00	0,00	31.000.000,00	0,00	31.000.000,00	68,89	14.000.000,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.06.5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	20.594.000,00	0,00	15.994.000,00	0,00	15.994.000,00	77,66	4.600.000,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.06.6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	12.000.000,00	0,00	12.000.000,00	0,00	12.000.000,00	100,00	0,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.06.9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	86.240.000,00	0,00	70.360.000,00	0,00	70.360.000,00	81,59	15.880.000,00



KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI					SISA
			PEGAWAI	BARANG & JASA	MODAL	TOTAL	%	ANGGARAN
	TOTAL KEGIATAN ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	222.176.555,00	0,00	177.970.200,00	0,00	177.970.200,00	80,10	44.206.355,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah							
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.07.5	Pengadaan Mebel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	31.500.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31.500.000,00
	TOTAL KEGIATAN PENGADAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH	31.500.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31.500.000,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah							
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.08.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3.000.000,00	0,00	1.900.000,00	0,00	1.900.000,00	63,33	1.100.000,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.08.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	53.998.439,00	0,00	49.927.250,00	0,00	49.927.250,00	92,46	4.071.189,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.08.4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	236.924.652,00	39.680.000,00	182.730.000,00	0,00	222.410.000,00	93,87	14.514.652,00
	TOTAL KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	293.923.091,00	39.680.000,00	234.557.250,00	0,00	274.237.250,00	93,30	19.685.841,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah							
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.09.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	75.411.288,00	0,00	64.711.000,00	0,00	64.711.000,00	85,81	10.700.288,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	30.000.000,00	0,00	30.000.000,00	0,00	30.000.000,00	100,00	0,00
0.00 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 1.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	15.833.910,00	0,00	14.105.000,00	0,00	14.105.000,00	89,08	1.728.910,00
	TOTAL PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.650.313.819,00	1.948.820.960,00	527.943.450,00	0,00	2.476.764.410,00	93,45	173.549.409,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 2.2.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK							
	TOTAL KEGIATAN PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	121.245.198,00	0,00	108.816.000,00	0,00	108.816.000,00	89,75	12.429.198,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 2.2.02	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan							
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 2.2.02.3	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	13.000.000,00	0,00	4.000.000,00	9.000.000,00	13.000.000,00	100,00	0,00
	TOTAL PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	13.000.000,00	0,00	4.000.000,00	9.000.000,00	13.000.000,00	100,00	0,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.01	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN							
	TOTAL KEGIATAN PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG TIDAK DILAKSANAKAN OLEH UNIT	13.000.000,00	0,00	4.000.000,00	9.000.000,00	13.000.000,00	100,00	0,00

KERJA PERANGKAT DAERAH YANG ADA DI KECAMATAN



KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI					SISA
			PEGAWAI	BARANG & JASA	MODAL	TOTAL	%	ANGGARAN
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa							
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.01.2	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	10.000.000,00	0,00	10.000.000,00	0,00	10.000.000,00	100,00	0,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.01.3	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	58.352.500,00	0,00	46.373.500,00	2.000.000,00	48.373.500,00	82,90	9.979.000,00
	TOTAL KEGIATAN KOORDINASI KEGIATAN PEMBERDAYAAN DESA	68.352.500,00	0,00	56.373.500,00	2.000.000,00	58.373.500,00	85,40	9.979.000,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.06	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan							
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.06.2	Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat	50.000.000,00	0,00	49.500.000,00	0,00	49.500.000,00	99,00	500.000,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.06.3	Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga	25.000.000,00	0,00	24.633.000,00	0,00	24.633.000,00	98,53	367.000,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.06.6	Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing	25.000.000,00	0,00	24.258.500,00	0,00	24.258.500,00	97,03	741.500,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.06.7	Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	50.000.000,00	0,00	49.180.000,00	0,00	49.180.000,00	98,36	820.000,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 3.2.06.8	Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Taraf Hidup Keluarga Melalui Kehidupan Berkoperasi dan Pengembangan Ekonomi Lainnya	50.000.000,00	0,00	49.000.000,00	0,00	49.000.000,00	98,00	1.000.000,00
	TOTAL PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	268.352.500,00	0,00	252.945.000,00	2.000.000,00	254.945.000,00	95,00	13.407.500,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 4.2.01	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM							
	TOTAL KEGIATAN PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN KELUARGA TINGKAT KECAMATAN DAN KELURAHAN	200.000.000,00	0,00	196.571.500,00	0,00	196.571.500,00	98,29	3.428.500,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 4.2.01	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum							
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 4.2.01.1	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	18.800.000,00	0,00	15.050.000,00	0,00	15.050.000,00	80,05	3.750.000,00
	TOTAL PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	18.800.000,00	0,00	15.050.000,00	0,00	15.050.000,00	80,05	3.750.000,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 5.2.01	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM							
	TOTAL KEGIATAN KOORDINASI UPAYA PENYELENGGARAAN KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	18.800.000,00	0,00	15.050.000,00	0,00	15.050.000,00	80,05	3.750.000,00



KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI					SISA
			PEGAWAI	BARANG & JASA	MODAL	TOTAL	%	ANGGARAN
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 5.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah							
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 5.2.01.1	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang- Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	75.370.000,00	0,00	75.370.000,00	0,00	75.370.000,00	100,00	0,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 5.2.01.3	Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	10.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.000.000,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 5.2.01.4	Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	90.090.000,00	0,00	90.000.000,00	0,00	90.000.000,00	99,90	90.000,00
	TOTAL PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	175.460.000,00	0,00	165.370.000,00	0,00	165.370.000,00	94,25	10.090.000,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 6.2.01	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA							
	TOTAL KEGIATAN PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM SESUAI PENUGASAN KEPALA DAERAH	175.460.000,00	0,00	165.370.000,00	0,00	165.370.000,00	94,25	10.090.000,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 6.2.01	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa							
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 6.2.01.1	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	5.000.000,00	0,00	4.400.000,00	0,00	4.400.000,00	88,00	600.000,00
7.01 . 7-01.0-00.0-00.03.0.0 . 6.2.01.18	Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di Wilayah Kecamatan	5.000.000,00	0,00	4.400.000,00	0,00	4.400.000,00	88,00	600.000,00
	Jumlah	3.135.926.319,00	1.948.820.960,00	974.108.450,00	11.000.000,00	2.933.929.410,00	93,56	201.996.909,00

Lima Puluh, 2 Januari 2024
CAMAT SEI BALAI

WALI WALA AZAHARI SAGALA, S.Pd
NIP197705152010011013



PENGUKURAN INDEKS KEPuasan MASYARAKAT
KECAMATAN SEI BALAI
01-01-2023 s.d 31-12-2023

IKM
80,50

MUTU LAYANAN
B (BAIK)

RESPONDEN
96

SKOR PER UNSUR PELAYANAN

KETERANGAN

No.	UNSUR PELAYANAN	NRR	NRR TERTIBANG	SKOR	MUTU
1	Persyaratan Pelayanan	3,00	0,333000	88,31 - 100	A (SANGAT BAIK)
2	Prosedur Pelayanan	3,10	0,344563	76,61 - 88,30	B (BAIK)
3	Waktu Pelayanan	3,14	0,348031	65,00 - 76,60	C (KURANG BAIK)
4	Biaya / Tarif Pelayanan	3,94	0,437063	25,00 - 64,99	D (TIDAK BAIK)
5	Produk Jenis Pelayanan	3,05	0,338781		
6	Kompetensi Pelaksana	3,17	0,351500		
7	Perilaku Pelaksana Pelayanan	3,25	0,360750		
8	Sarana dan Prasarana	3,05	0,338781		
9	Penanganan Pengaduan dan Saran	3,31	0,367688		
	JLH. NRR TERTIBANG		3,220156		
		IKM	80,503906		

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.



PEMERINTAH KABUPATEN BATU BARA
INSPEKTORAT DAERAH

Mangkai Baru Kecamatan Lima Puluh – Batu Bara

K o d e P o s 2 1 2 5 5

Mangkai Baru, 05 September 2023

Nomor : 700/656/2023
Sifat : Penting
Lamp : 38 (Tiga Puluh Delapan) berkas
Hal : Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP
Tahun 2023

Kepada :
Yth, Sekretaris Daerah
Kabupaten Batu Bara
C/q Kepala Bagian Organisasi
dan Tata Laksana
di -

Lima Puluh

Sehubungan telah dilaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 pada 38 OPD se-Kabupaten Batu Bara oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Batu Bara.

Berkenaan dengan hal tersebut diatas, terlampir kami sampaikan hasil rekapitulasi serta Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 pada 38 OPD se-Kabupaten Batu Bara.

Demikian hal ini disampaikan untuk dapat dipergunakan seperlunya dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih..


PI. INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN BATU BARA
HASRUL IRFAN, S.Kom, MM
PEMBINA TK. I
NIP. 19831215 200804 1 001

Lampiran Surat Inspektorat Daerah
Kabupaten Batu Bara
Nomor : 700 / 656 / 2023
Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP
Tahun 2023

REKAPITULASI EVALUASI SAKIP OPD SE- KABUPATEN BATU BARA TAHUN 2023

No	DINAS / OPD	KOMPONEN				TOTAL NILAI EVALUASI SAKIP	KATEGORI
		PERENCANAAN KINERJA (BOBOT : 30)	PENGUKURAN KINERJA (BOBOT : 30)	PELAPORAN KINERJA (BOBOT : 15)	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL (BOBOT : 25)		
1	SEKRETARIAT DAERAH	23,5	24,4	10,6	14,5	72,97	BB
2	SEKRETARIAT DPRD	25,4	19,9	9,8	16	71,1	BB
3	INSPEKTORAT DAERAH	25,5	22,4	12,6	13,7	74,25	BB
4	DINAS PENDIDIKAN	24,1	22,4	9,6	15,2	71,39	BB
5	DINAS KESEHATAN, PENGENDALIAN PENDUDUK, DAN KELUARGA BERENCANA	25,4	24,7	11,6	17,5	79,2	BB
6	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG	25,1	21,8	9,8	16	72,7	BB
7	DINAS PERUMAHAN, KAWASAN PEMUKIMAN, DAN LINGKUNGAN HIDUP	23,63	19,72	10,13	15,9	69,38	B
8	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA	22,14	18,33	11,24	15,53	67,24	B
9	DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK	25,49	19,27	11,38	16,62	72,76	BB
10	DINAS KETENAGAKERJAAN, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	24,8	22,4	11,4	15,2	73,85	BB
11	DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL	21,94	18,84	9,84	15,53	66,15	B
12	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	23,87	20,56	11,45	15,87	71,75	BB
13	DINAS PERHUBUNGAN	24	21,9	10,1	16,6	72,6	BB
14	DINAS KOMUNIKAS DAN INFORMATIKA	24,6	23,2	10,5	12,7	70,91	BB
15	DINAS KOPERASI DAN USAHA KECIL MENENGAH	24,1	22,4	12	16	74,5	BB
16	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	23,98	19,27	11,25	15,57	70,07	BB
17	DINAS PEMUDA, OLAHRAGA DAN KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	24	22,4	10,3	13,6	70,23	BB
18	DINAS PERPUSTAKAAN	24,1	23,7	10,8	15,2	73,83	BB
19	DINAS PERTANIAN DAN PERKEBUNAN	22,78	21,57	9,98	15,23	69,56	B
20	DINAS PERIKANAN DAN PETERNAKAN	24,7	22,4	11,1	11,8	70,1	BB
21	BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	24,8	21,1	9,8	16	71,7	BB

22	BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH	23,88	19,39	10,83	16,05	70,14	BB
23	BADAN PENDAPATAN DAERAH	22,9	22,4	9,8	14,5	69,6	B
24	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	23,8	22,8	10,8	16,7	74,2	BB
25	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	25,2	19,08	10,99	16,35	71,61	BB
26	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	24,8	22,4	11,4	15,2	73,8	BB
27	KECAMATAN NIBUNG HANGUS	22,58	24,03	9,9	15,75	69,77	B
28	KECAMATAN TANJUNG TIRAM	21,41	20,58	11,64	15,87	69,5	B
29	KECAMATAN TALAWI	23,3	23,4	9,9	14,8	71,4	BB
30	KECAMATAN DATUK TANAH DATAR	23,3	23,1	9,3	14,8	70,5	BB
31	KECAMATAN SEI BALAI	22,02	20,64	11,62	15,87	70,15	BB
32	KECAMATAN LIMA PULUH	22,01	21,03	11,84	14,82	69,7	B
33	KECAMATAN DATUK LIMA PULUH	22,42	20,64	11,94	15,12	70,12	BB
34	KECAMATAN LIMA PULUH PESISIR	21,41	21,03	11,89	15,87	70,2	BB
35	KECAMATAN AIR PUTIH	22,42	21,03	11,84	14,82	70,11	BB
36	KECAMATAN SEI SUKA	22,01	21,03	11,84	14,82	69,7	B
37	KECAMATAN LAUT TADOR	24,3	23,1	9,7	14,8	71,4	BB
38	KECAMATAN MEDANG DERAS	21,37	18,22	11,2	15,87	66,66	B

Mangkai Baru, 05 September 2023



INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN BATU BARA
HASRUL IRFAN, S.Kom, MM
PEMBINA TK. I
NIP. 19831215 200804 1 001